

CAO MBO 2014-2015

Artikel 12.3

Geschillenregelingen

1. De werknemer die een geschil met zijn werkgever heeft over de toepassing van de cao kan dit geschil voorleggen aan een interne of een externe geschillencommissie.

Na afronding van de procedure voor de interne commissie

is nog voorlegging aan de externe commissie mogelijk; andersom geldt dit niet. Aan de externe commissie kunnen ook, met instemming van werkgever en werknemer, geschillen worden voorgelegd die de goede verstandhouding tussen werkgever en werknemer kunnen schaden.

2. De instelling heeft een interne geschillencommissie. De werkgever stelt het reglement van de interne geschillencommissie vast in overleg met de OR.

3. In het reglement, bedoeld in het tweede lid, is in elk geval het volgende opgenomen:

- a. de interne geschillencommissie, in dit lid verder te noemen: de commissie, bestaat uit ten minste drie leden, te benoemen door de werkgever. De werkgever benoemt één lid rechtstreeks, één lid op voordracht van de OR, en één lid op gezamenlijke voordracht van de beide andere leden. Laatstgenoemd lid is de voorzitter;
- b. de periode waarvoor de leden van de commissie worden benoemd;
- c. de leden van de commissie hebben bij voorkeur geen arbeidsrelatie met de instelling;
- d. de commissie stelt een huishoudelijk reglement op;
- e. de werknemer legt het geschil aan de commissie voor door een bezwaarschrift in te dienen. Indien het geschil voortkomt uit een schriftelijk aan de werknemer meegedeeld besluit van de werkgever, dient de werknemer het bezwaarschrift in binnen 10 werkdagen nadat het besluit hem is meegedeeld. De voorzitter van de commissie stuurt zo spoedig mogelijk een afschrift van het bezwaarschrift aan de werkgever;
- f. de voorzitter verklaart het bezwaarschrift niet-ontvankelijk indien:
 - het niet is gemotiveerd, of
 - de bezwaartermijn niet in acht is genomen, of
 - het geschil niet specifiek de werknemer betreft;
- g. de voorzitter verklaart het bezwaarschrift zonder verdere behandeling door de commissie ongegrond als het naar zijn oordeel zeer aannemelijk is dat de commissie de werknemer in het ongelijk zal stellen;
- h. de commissie behandelt het geschil mondeling en hoort de werkgever en de werknemer gezamenlijk;
- i. de commissie toetst of de werkgever, bij afweging van de belangen die in het geding zijn, in redelijkheid tot zijn besluit heeft kunnen komen;
- j. de commissie brengt binnen 10 werkdagen na de mondelinge behandeling een niet bindend advies uit aan de werkgever, en stuurt de werknemer daarvan een afschrift;
- k. de werkgever neemt binnen 20 dagen na ontvangst van het advies een nieuw besluit;
- l. het indienen van een bezwaarschrift heeft geen opschortende werking;
- m. de kosten van de commissie komen voor rekening van de werkgever.

4. De werkgever is aangesloten bij een externe Commissie van geschillen.

5. De uitspraak van de Commissie van geschillen, bedoeld in het vierde lid, is bindend voor werkgever en werknemer.